

Paragon

Viziunea noastră este să creăm o comunitate sustenabilă unde oamenii trăiesc în armonie.

Prin comunitate **sustenabilă** înțelegem o comunitate care se întreține singură și unde toți cei implicați au de câștigat.

Prin **armonie** înțelegem o comunitate unde:

- oamenii sunt liberi să ia propriile decizii și să fie ei înșiși fără frica de a fi judecați
- oamenii sunt conectați, acceptați și au relații autentice cu ceilalți
- oamenii se simt capabili, competenți și apreciați pentru munca lor
- conflictele sănătoase și diferențele de opinii sunt încurajate

Principii

1. **Promovăm libertatea de decizie.** Credem că fiecare are dreptul să ia propriile decizii și acceptăm deciziile celorlalți fără să judecăm.
2. **Alegem iubirea.** Alegem să luăm decizii bazate pe iubire, nu pe frică. Credem că fiecare merită iubire necondiționată prin simplul fapt că există.
3. **Dăm tot ce avem mai bun.** Suntem umili, proactivi și învățăm continuu.
4. **Câștigăm împreună.** Căutăm soluții unde toți au de câștigat și alegem colaborarea, nu competiția.
5. **Suntem autentici.** Ne exprimăm așa cum suntem, sincer, deschis, direct și cu respect.
6. **Dăm mai departe.** Împărtășim ce învățăm, creștem împreună și contribuim cu sens.

- [Playbook](#)

Playbook

Control

Folosim următoarele mecanisme de control:

1. **Transparența:** pentru a controla **claritatea decizională**, adică faptul că toate deciziile luate se încadrează în principiile și viziunea echipei. Minim deschidere la comunicare.
2. **Certificarea:** așa cum a fost prezentată de David Marquet, o folosim pentru a controla **competența membrilor**.
3. **Buffer management:** așa cum este descris de Eliyahu Goldratt în Teoria Constrângerilor, gestionăm buffer-ul constrângerii pentru a controla **starea de sănătate a organizației**.

Centru de învățare

Limbajul Paragon

Viziune = **de ce** e important să obții acest lucru.

Scop = **ce** vrei să obții.

Misiune = **cum** îndeplinești scopul. Trebuie să aibă un termen de finalizare bine determinat: ori un termen limită, ori o condiție de îndeplinire, ori o condiție de eșec a misiunii.

Sistem = o rețea de componente interdependente care lucrează împreună pentru a atinge un scop comun. Componentele pot fi: procese, proiecte sau oameni. Scopul poate fi atins prin implicare, calitate și flux.

Proces = un set de activități repetitive interconectate, inițiat ca răspuns la un eveniment, care îndeplinește un anumit rezultat, pentru unul sau mai mulți clienți ai procesului.

Proiect = un set de activități non-repetitive interconectate create pentru a atinge un anumit scop într-un interval limitat de timp.

Coordonator(PO) = persoană sau grupare de persoane care gestionează interdependințele sistemului.

Creator de valoare(W sau M) = persoană sau grupare de persoane care muncește în cadrul unui sistem pentru a livra valoare clienților.

Valoare = Rezultatul visat / (Risc * Întârziere * Efort și sacrificiu)

Activare = punctul în care prima valoare este livrată.

Onboarding/Îmbarcare = procesul de a ajunge la activare cât mai repede și mai ușor.